

# Le Mag' d'Henri Normand

## (Rapport d'activité 2024)



**Situé dans le quartier de la Chabossière à Couëron**, le Centre Socioculturel Henri Normand a pour missions premières d'animer la vie locale, d'accompagner les initiatives et le pouvoir d'agir des habitant.e.s et de déployer son projet social en réponse aux enjeux du territoire.

Son modèle est associatif, il est donc piloté par un conseil d'administration constitué d'habitant.e.s élu.e.s et accompagné par une équipe de professionnel.le.s. L'engagement de nombreux bénévoles ponctuels ou réguliers permet d'étayer les propositions d'animations, d'activités ou de services, et de concrétiser les initiatives citoyennes.

Fortement soutenu par la Ville de Couëron, la CAF 44 et la Fédération des Centres Sociaux, le Centre Henri Normand travaille en étroite collaboration avec le CSC Pierre Legendre et avec un large réseau de partenaires associatifs et institutionnels, ce qui permet la complémentarité et la cohérence des actions.



### Le rapport moral



### La vie de l'Association



### Les projets réalisés



### Le bilan financier

### Les perspectives



**Centre Henri Normand - Place des Cités 44220 Couëron**  
**02 40 38 31 99 / [csc-henri-normand.centres-sociaux.fr](http://csc-henri-normand.centres-sociaux.fr)**

# L'EDITO DU BUREAU

## (le rapport moral 2024 de l'Association)



### SOS : Les Centres Sociaux sous l'eau !

L'année 2024 aura débuté dans la difficulté avec, dès janvier, une mobilisation nationale des Centres Sociaux pour alerter les pouvoirs publics sur la situation de fragilité financière que nous traversons, et sur l'équation intenable entre les moyens (désormais trop faibles) qui nous sont accordés et les besoins sociaux croissants de la population. En effet, au 1er janvier, c'est une nouvelle classification de notre convention collective ALISFA qui s'applique en entraînant, certes, une meilleure valorisation de nos métiers, mais également une augmentation conséquente de la masse salariale de l'Association. Heureusement, nos partenaires historiques ont entendu nos difficultés, et au-delà des mots de soutien, ont posé des actes forts pour nous permettre de surmonter cette épreuve. En premier lieu, c'est donc la Ville de Couëron qui augmente significativement sa subvention annuelle, permettant ainsi le maintien de nos postes et de nos services en direction des publics. La CAF prend également sa part d'effort, en maintenant les financements versés sur ses fonds locaux, et en revoyant à la hausse les barèmes de ses prestations, quand d'autres collectivités semblent hélas se désengager...

De son côté, l'Association a actionné les leviers à sa disposition, en augmentant le prix de l'adhésion annuelle et en révisant sa politique tarifaire sur les accueils de loisirs, les activités socioculturelles et les manifestations, tout cela pour tenter d'assumer l'impact de l'inflation et d'augmentation des salaires, sans pour autant fragiliser davantage les usagers.

### Le Centre Henri Normand sur le chemin de la résilience...

Pas facile d'accepter de se regarder, de pointer ses propres imperfections et de les combattre ! Cette démarche en tout humilité aura créé des tensions en interne et des débats houleux au sein des instances. Certain.e.s tiennent bon, certain.e.s résistent, d'autres s'en vont, mais celles et ceux qui restent remettent au coeur des conseils d'administration nos préoccupations politiques et sociétales, incarnant les valeurs de l'Éducation Populaire. Toutes et tous en ressortent grandi.e.s et les liens se resserrent peu à peu, entre les bénévoles et avec l'équipe. Ainsi, nous avons assisté en 2024 aux derniers soubresauts des animosités persistantes, dont le départ déjà amorcé laisse présager pour la suite des relations enfin apaisées, dans la confiance mutuelle et la convivialité retrouvée, en interne comme avec nos partenaires.

Par ailleurs, 2024 aura vécu un changement de paradigme au niveau évènementiel. Sous l'impulsion forte de la commission des Écocigognes, des décisions radicales ont été prises pour réduire les déchets, acheter local et proposer une alimentation saine en suivant la saisonnalité. La vaisselle participative, désormais systématiquement mise en place sur tous nos temps forts de grande envergure, est déjà très bien intégrée et même saluée par les publics qui l'ont expérimentée. Une formation suivie par les salarié.e.s et les administrateur.rice.s, spécialement conçue et animée par la Fédération des CSC, nous a permis de mieux comprendre les enjeux du dérèglement climatique, de poser des objectifs ambitieux à courts et moyens termes, et d'imaginer un avenir durable et désirable.

### Les 7 co-responsables de l'Association :

**Christel, Didier, Ginette, Isabelle, Marie-Laure, Noël et Brigitte B.**

# LA VIE DE L'ASSOCIATION

## Les habitant.e.s au pilotage...

En 2024, le Conseil d'Administration poursuit le travail fléché par la démarche partenariale d'accompagnement entamée en 2023 :

Le nouveau bureau met en application la **gouvernance partagée** votée en CA, par une répartition des rôles en son sein, dans une dynamique constructive d'ouverture, de communication transparente et d'expérimentation, mais également en vigilance, en exigence et dans l'exemplarité.

Le travail se poursuit également au niveau de la **clarification des rôles et place de chacun.e** (bénévoles et salarié.es), au sein des instances, dans le travail associé, et en terminant le cycle de formation commencé l'année précédente, orienté en 2024 sur la thématique des transitions écologiques

Des temps de **réflexion** et d'**intelligence collective** sont désormais systématiquement déployés lors des conseils d'administration. Des membre de l'équipe salariée y participent de plus en plus, et des ateliers y sont régulièrement menés, sur les parcours d'engagement, les différentes formes de bénévolat au Centre Henri Normand, l'éducation populaire, etc.

Les premiers résultats commencent ainsi à apparaître dès la fin de l'année : une meilleure appréhension des rôles et places de chacun.e, une meilleure compréhension du fonctionnement général des instances, des liens de confiance consolidés entre les administrateur.rice.s et les salarié.es, et une ambiance générale de plus en plus apaisée...

## Quelques signes de vitalité démocratique...

### ➡ 61 RÉUNIONS

**1 ASSEMBLÉE GÉNÉRALE**  
(70 PERSONNES PRÉSENTES)

**6 CONSEILS D'ADMINISTRATION**  
(23 PERS. EN MOYENNE)

**15 RÉUNIONS DU BUREAU**  
(7 CO-RESPONSABLES)

**30 SÉANCES DE COMMISSIONS**  
(10 THÉMATIQUES DIFFÉRENTES)

**9 RENCONTRES POLITIQUES**  
(VILLE, FÉDÉ ET INSTANCES  
EXTÉRIEURES)

➡ **Le renouvellement dynamique des membres du CA** lors de l'Assemblée Générale 2024 :

- 72 votants à l'AG
- 6 nouveaux membres élus
- 4 candidat.e.s sortant.e.s réélu.e.s
- 1 jeune élu (Kenzo - 17 ans)

➡ **Une grande assiduité des membres du Conseil d'Administration : 23 personnes** présentes en moyenne

## 4477 heures de bénévolat !

Un chiffre considérable et en légère augmentation par rapport à 2023 (4 354 h.) réparti selon les 3 différents type de bénévolat au CHN :



**26% pour le pilotage**  
(participation aux instances, réunions partenariales et représentations extérieures)



**51% pour le bénévolat régulier**  
(animation des activités et services solidaires)



**21% pour le bénévolat ponctuel**  
(sur les temps forts et l'évènementiel)

## LE RETOUR DES 2 BUREAUX !

L'année 2024 sera aussi marquée par le retour des rencontres politiques régulières entre les 2 Centres Socioculturels Couëronnais. En effet, **3 rencontres annuelles** sont désormais programmées avec les membres du bureau de l'Association Socioculturelle du **Centre Pierre Legendre**, une belle occasion pour échanger sur nos pratiques, veiller au maillage territorial et à la complémentarité des projets, et envisager des actions communes, le tout dans une ambiance sereine, constructive et conviviale.

## LES ADHÉRENT.E.S

Une mixité sociale et intergénérationnelle



**762**

**FAMILLES ADHÉRENTES**  
(soit plus de 1000 individus)

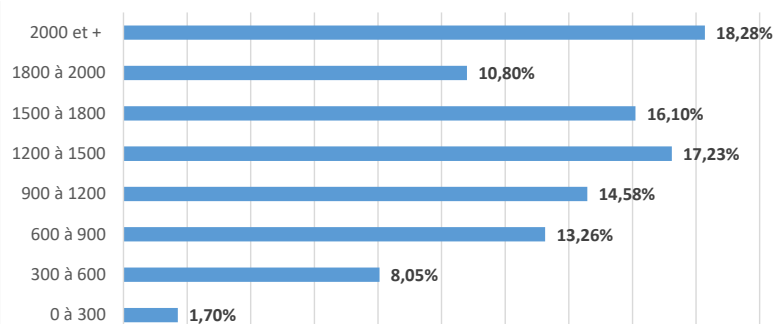
**88**

**ADHÉSIONS COMMUNES**  
(Adhésions prises au CPL avec inscriptions aux activités du CHN)

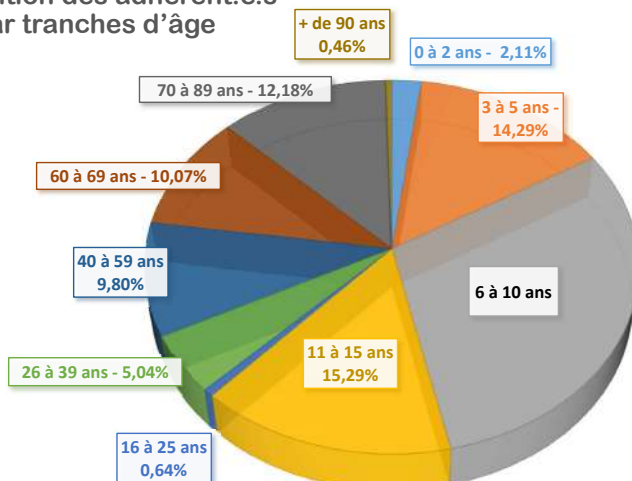
**19**

**ASSOCIATIONS  
LOCALES  
PARTENAIRES**

Répartition des adhérent.e.s  
par tranches de Quotient Familial



Répartition des adhérent.e.s  
par tranches d'âge



# L'ACCUEIL

## Un pilier du Projet Social

Le hall du centre socioculturel est un espace essentiel d'information, d'orientation, de veille sociale et d'échanges pour les habitants. L'Accueil du CHN est souvent le premier contact avec les publics et veille à offrir un service accessible, inclusif, bienveillant et à l'écoute des besoins de chacun. Au delà des démarches administratives indispensables (inscriptions, encaissements, accès aux droits et impressions), la qualité de l'accueil est primordiale pour créer ce lien de confiance nécessaire à l'expression des besoins, à la découverte des activités et services proposés, voire à l'implication dans la vie de la structure et du quartier.

Ainsi, en 2024, l'équipe du pôle accueil a travaillé son rôle de porte d'entrée des parcours d'engagement en créant un espace de valorisation des bénévoles, mais également celui de vitrine de l'Association, en réorganisant les espaces d'affichage (actualités et ressources), de convivialité (point café) et de solidarité (boîte à dons). Ces changements ont été pensés et réalisés conjointement par l'équipe et les membres du conseil d'administration, même si le chantier n'est pas tout à fait terminé...

Régulièrement investi par des propositions culturelles, artistiques, des conférences ou des

temps forts, le hall d'accueil devient alors bien plus qu'un simple point d'information et de lien social car il invite également au débat, à la réflexion et à la sensibilisation des usagers, prenant ainsi sa part dans la dynamique d'éducation populaire et d'animation globale.

# 4

## EXPOS

**L'exposition « Être Femme »**, prêtée par les archives du département de Loire-Atlantique, a servi de support à un débat organisé à l'occasion de la Journée Internationale des Droits des Femmes (8 mars). *Cf. Secteur Séniors*

**Les peintures de Philippe Vanmingerroet** : Artiste contemporain (également bénévole référent du compost), il a présenté une quinzaine de toiles peintes à l'acrylique, dont la gaieté impressionniste a laissé vagabonder l'imaginaire des visiteurs.

**Le Club Photo Numérique** a renouvelé son exposition annuelle, valorisant les différents univers de chaque participant.

**L'artiste Aurélie Aké** a sublimé le hall par ses toiles riches en couleurs, expressives et poétiques, très appréciées des publics.



## CHANGEMENT DE LOGICIEL

En concertation avec les autres associations organisatrices des accueils de loisirs (Centre Pierre Legendre et Amicale Laïque de Couëron Centre) et avec le soutien fort de la Ville de Couëron (méthodologie, communication et financement), le Centre Henri Normand a opéré un changement complet du logiciel administratif (inscriptions, encaissements et facturation) impliquant une remise à zéro de la base de données des adhérents. Cette opération a permis de dématérialiser les inscriptions aux centres de loisirs et aux séjours en créant un "portail loisirs" facilitant les démarches pour les familles, mais cela a impliqué une charge de travail très conséquente pour les équipes : une formation de 4 jours, des temps de réflexion, d'appropriation et d'ajustements entre les pôles accueil/secrétariat des 3 structures, un accompagnement des familles sur ce nouvel outil numérique, la saisie d'une nouvelle base de données (fichiers des adhérents) et une stratégie de communication commune.

L'année 2024 aura donc été très marquée par cette transition, qui porte déjà ses fruits au bout de quelques mois de déploiement, selon les premiers retours des familles.



# LES FAMILLES

## Du soutien à la parentalité

Le projet « Animation Collective Famille » fait partie intégrante du projet social du CHN. Il vise à mettre en cohérence et en synergie les différentes actions destinées aux familles et à soutenir les parents quel que soit l'âge de leurs enfants

Ce projet s'articule autour:

- de services et d'activités régulières, à destination des parents avec (et parfois sans) leur(s) enfant(s) : conférences, ateliers, espace d'accueil enfant/parent, sorties en famille, etc. ;
- d'un projet d'accompagnement à la scolarité ;
- de temps forts et d'actions ponctuelles variées, construites avec les autres secteurs du CHN et/ou avec des partenaires locaux.



## LE RENFORCEMENT DES PARTENARIATS ÉDUCATIFS

Le lien avec les écoles et les Associations de Parents d'Elèves a permis le développement de nombreux projets. L'année a débuté par l'organisation conjointe d'une soirée jeux avec l'APE de la Métairie en février. En mars, la venue des classes à l'évènement "Chab en jeux" a incité un grand nombre de famille à venir à la soirée du vendredi. En avril, l'école élémentaire de la Métairie s'est investie dans un défi "une semaine sans écran", auquel l'association a apporté une contribution en mettant en valeur les visuels réalisés par les enfants et en créant un flyer recensant les activités déconnectées proposées au centre Henri Normand et sur le territoire. En mai, une conférence organisée avec l'APE des écoles de la Chabossière, et à la rentrée, les classes de l'école Aristide Briand sont venues sur notre Terrain d'Aventure, avec leurs enseignant.es, participant ainsi à la venue des familles lors des accueils tous publics.

Pour orienter les enfants concernés par le projet d'accompagnement à la scolarité, la référente famille a été en lien avec les 3 directrices et directeurs des écoles du quartier (La Métairie, Paul Bert et Aristide Briand).

Enfin, pour clôturer l'année, une soirée jeux a été organisée avec l'APE des écoles de la Chabossière.

Des objectifs convergent ainsi autour de ses projets: Participer au maillage et à l'interconnaissance des acteurs éducatifs, diversifier les occasions de rencontres avec les familles pour qu'elles identifient au mieux les missions et actions du CSC et puissent nous solliciter en fonction de leurs besoins.

**120**  
parents



Dans le cadre des "Rendez-vous des Parents", **4 conférences** ont été proposées en 2024, sur des formats et des thématiques diverses :

- Le harcèlement au collège
- Le harcèlement à l'école (suite au succès de la première conférence, en partenariat avec les Associations de Parents d'élèves de la Chabossière)
- Accompagner les émotions de son enfant
- L'usage des écrans en famille (dans le cadre du projet "le Voyage Numérique")

Ces conférences ont lieu pendant les vacances scolaires (périodes plus propice à la mobilisation des parents) et une proposition de mode de garde en parallèle facilite également leur venue. Pour chacun de ces rendez-vous, ce sont des personnes expertes dans leur domaine et présentes sur le territoire qui ont été contactées permettant ainsi aux parents de donner suite en cas de besoin.

## La Culture et l'Art, des supports pour l'accompagnement à la scolarité...

2024 aura vu se renforcer le partenariat avec le secteur culturel de la ville. Les enfants de l'accompagnement à la scolarité ont eu l'opportunité de participer à un projet Podcast pour les 10 ans de la médiathèque Victor Jara. Avec l'accompagnement des agents de la médiathèque, ils et elles ont réfléchi à des questions, puis ont été initiés à l'utilisation d'enregistreurs et de micros pour aller ensuite à la rencontre des habitant.es de Couëron sur le marché et dans les locaux de la médiathèque. Ces enregistrements ont été compilés pour créer un podcast.

*« La sensibilisation aux pratiques culturelles et artistiques est un levier à la découverte du monde et de ses richesses. Elle favorise la curiosité, l'éveil à la créativité et à l'expérience sensible, la construction et l'épanouissement de l'enfant. C'est également un vecteur de lien social »*

Sandra Bizeul - Référente Famille du CHN

Les enfants et leurs parents ont également pu voir un spectacle au Théâtre Boris Vian, une expérience inédite pour la plupart. Le centre a eu l'opportunité d'accueillir deux compagnies : la fanfare Groups au mois de juin (en parallèle des "Ephémères") et à la rentrée la compagnie du Tigre de Monbadon avec leur "vélo cargo piano" dans le cadre de "Saison en vadrouille".

Et enfin, la référente famille a mobilisé 4 familles qui ont intégré un projet de spectacle participatif avec la compagnie "Presque siamoises".



### A L'ABORDAGE !



Pendant les vacances d'hiver 2024, la salle de la Petite Pause s'est transformée pour accueillir le bateau de Barbe Noire. Ces espaces de jeu symbolique ont de multiples intérêts pour le développement des enfants. Ils et elles utilisent leur imagination pour se créer des scénarios de jeu (naviguer sur le bateau, préparer le ravitaillement ou s'échouer sur l'île déserte et partir à la recherche du trésor) et renforcer leurs habiletés sociales. 6 demi-journées ont été consacrées à l'accueil des familles, et d'autres créneaux étaient dédiés aux centres de loisirs.

Le bateau pirate a ensuite vogué jusqu'au foyer laïc, pour être proposé pendant l'évènement ludique "Chab' en jeux" (13 et 14 mars), profitant également aux 26 classes des écoles de la Ville et aux 350 personnes présentes le vendredi soir.

### DÉMÉNAGEMENT TEMPORAIRE DE L'ESPACE FAMILLE

Avec l'arrivée du multi-accueil du Bourg en octobre (en raison de travaux dans leur locaux), l'Espace Famille a intégré la salle de la Petite Pause au courant de l'été 2024 et pour un peu plus d'un an. Ce déménagement a permis de faire un travail conséquent de tri, de rangement et de mise en commun du matériel pour permettre à tous les secteurs et aux associations accueillies de cohabiter sereinement. Une partie du mobilier et du matériel a été vendu lors d'un "vide-centre" lors de la traditionnelle "Fête Chab". L'association des Petits Pieds et la référente famille ont réfléchi à leurs besoins pour mettre en commun le matériel et supprimer les doublons existants. Bien qu'un grand nombre de jeux de la ludothèque aient été stockés, les différentes activités du secteur famille (atelier parent-enfant, ludothèque, Parent'aise) se sont déroulés dans de bonnes conditions, en s'appuyant sur du mobilier et des aménagements modulables.

# L'ENFANCE

## L'éducation au collectif

Axe fort du projet associatif, le secteur Enfance déploie une proposition d'accueils collectifs de mineurs sur les temps extrascolaires (centre de loisirs et séjours de vacances) et anime des ateliers ludiques pour les classes de l'école Aristide Briand sur les temps périscolaires (après l'école). Cette activité principale, visible car très importante en nombre d'adhérents, s'inscrit dans un large réseau d'action portées par les acteurs éducatifs locaux qui travaillent ensemble à accompagner les enfants tout au long de leur vie. Le CHN est ainsi fortement impliqué dans le Projet Educatif du Territoire porté par la Ville, et participe activement à la Convention Territoriale Globale signée avec la CAF.

En interne, c'est un travail en lien étroit avec les autres secteurs qui permet d'accompagner les parcours sur plusieurs années, vers la réussite scolaire et l'émancipation.

Les familles sont aussi mises à contribution pour connaître leur avis et leurs envies et répondre au mieux à leurs besoins (questionnaires, conférences, formation au portail loisirs). Des temps de rencontre sont organisés à chaque période de vacances ce qui est aussi l'occasion de valoriser les réalisations des enfants et le travail des équipes d'animation.



### Le CHN soucieux de la formation des équipes d'animation

Coordonnés par la Ville, les 3 centres de Loisirs de Couëron (CHN, CPL et ALCC) ont fait le constat partagé d'une baisse générale du niveau de qualification des jeunes animateur.ice.s stagiaires. Etant un des maillons de la chaîne des formations aux métiers de l'animation, les organisateurs d'accueils de loisirs se doivent de prendre leur part dans ce processus, aux côtés des organismes de formation. Aussi, en 2024, une vigilance particulière est portée par le secteur Enfance quant au renforcement des compétences de ses équipes, en déployant systématiquement des temps de formation lors des journées de préparation (avant chaque période de vacances scolaire). Sur le terrain, un système de tutorat est mis en place, permettant aux stagiaires d'être accompagné.e.s par les plus expérimenté.e.s.

# +12,5%

## de fréquentations

(soit 43 643 heures en 2024  
contre 38 914 heures en 2023)

### Pourquoi ?

- > Ajout de 8 places supplémentaires sur les 2 premières semaines des vacances d'été, pour répondre à la demande des familles
- > Ouverture d'une semaine d'accueil pendant les vacances de Noël

## Mutualisation des transports pour les séjours d'été

En 2024, la demande commune auprès d'un autocariste a été portée par le Centre Henri Normand pour les 3 associations organisatrices des accueils de Loisirs sur la Ville (CHN, Amicale Laïque de Couëron Centre et Centre Pierre Legendre). En effet, ces demandes communes amènent un volume de prestations plus important, et donc une opportunité pour négocier des tarifs préférentiels auprès des transporteurs. Un système de refacturation permet ensuite à chaque partenaire de payer un meilleur prix que si il avait effectué une demande isolée. Pour 2025, c'est le CPL qui portera les demandes, puis l'ALCC en 2026...

## 20 stagiaires BAFA accueilli.e.s en 2024

Le Centre Henri Normand a accompagné 13 filles et 7 garçons dans leur cursus de formation en leur permettant de réaliser leurs stages pratiques dans nos centres de loisirs.

120

ADHÉRENT.E.S  
EN 2024

Contre 97 en 2023  
(dont 11 adhésions  
communes avec le CPL)

3598 heures  
DE FRÉQUENTATIONS  
DE L'EDP

Un chiffre en très forte  
augmentation (+ 78 %) par  
rapport à 2023, car c'est une  
année où l'espace Jeunes  
avait connu quelques mois de  
fermeture.

3 séjours  
dédiés aux 11/15  
ans (juillet 2024)

## LA JEUNESSE

#EDP

## L'Espace des Possibles

Soutenu par un coordinateur et une animatrice, le secteur jeunesse du Centre Henri Normand s'articule autour d'un lieu d'accueil pour les 11-15 ans appelé « L'espace des possibles » ou « EDP » et qui propose :

- Des temps d'accueil libre et une programmation d'activités variées : sportives, ludiques, manuelles et numériques
- Un accompagnement à l'envie d'agir des jeunes et à l'élaboration de leurs projets (Tournois de jeux vidéo, participation à la commission jeunesse, actions d'autofinancement, etc.)
- Des Temps forts fait par et pour ce public (Couëron Gameshow)
- Des activités intergénérationnelles (avec le secteur Séniors) et familiales (parents/ados)

En lien étroit avec le secteur Famille et soutenu par des bénévoles assidus, il participe à la **réussite scolaire** en proposant un accompagnement hebdomadaire des collégien.ne.s dans leurs apprentissages.

## BIENVENUES !

*L'équipe du secteur jeunesse  
s'est renouvelée en accueillant  
**Valentin et Lucie**, déjà bien  
connu.es du reste de l'équipe  
pour avoir travaillé sur les  
séjours d'été en 2023.*



## LE COUËRON GAME SHOW

A l'automne, dans le cadre du Voyage Numérique, 3 jeunes adhérents de l'Espace des Possibles ont pu s'impliquer dans la préparation, l'organisation et l'animation d'un événement parcourant l'histoire du jeu vidéo, de l'époque « rétro » aux nouvelles technologies de la réalité virtuelle.

Digne héritier du fameux « Chab 2.0 », une formule retravaillée et soutenue par de nouveaux partenariats a permis à l'événement de prendre de l'ampleur avec plusieurs propositions supplémentaires : Un espace VR orchestrée par l'association « la boîte à pixels », un espace de prévention animé par « les pieds dans le PAF » et un espace découverte de Minecraft encadré par les jeunes eux-mêmes..

Cette journée du mercredi 24 octobre a été une vraie réussite, environ 80 jeunes et quelques familles ont pu profiter des animations et des jeux mis à disposition, parmi lesquels se mélangeaient des jeunes couëronnais.es non usagers du CHN, des adhérent.es du centre Pierre Legendre et du CSC Tempo de Blain.



# LES SENIORS

## Bien vieillir à la Chabossière

Le secteur Seniors, soutenu par l'implication de nombreux bénévoles qui sont à la fois forces de proposition et acteurs engagés, bénéficie d'un réel engouement auprès des publics. Une offre d'activités riche et diversifiée, proposée tout au long de l'année, répond aux enjeux essentiels de lutte **contre l'isolement**, de maintien de l'**activité physique**, de prévention **santé** et de soutien à la **mobilité**.



**290**

**ADHÉRENT.E.S  
(60 ANS ET +)**

Une fréquentation en forte augmentation par rapport à l'année passée (216 adhérent.e.s en 2023) soit **34% de plus**. Le centre Henri Normand accueille aussi des adultes ayant moins de 60 ans sur certaines activités, et favorise les temps d'échanges intergénérationnels.

**19**

**ACTIVITÉS RÉGULIÈRES**

Réparties du lundi au dimanche, elles offrent une large palette de thématiques variées, entre activités culturelles, physiques ou de bien être, ateliers cuisine, temps de lien social, etc. Ainsi, le Centre Henri Normand propose **au minimum 1 activité par jour**, parfois maintenu pendant les vacances scolaires (notamment sur les lundis). Ce nombre conséquent est en grande partie possible grâce à l'engagement de nombreux.ses bénévoles actif.ve.s et assidu.e.s.

**3000  
Km**

C'est la distance parcourue sur l'année 2024 par les conducteur.rice.s bénévoles des **Transports Solidaires**, qui accompagnent les bénéficiaires à leurs Rdv médicaux en dehors de Couëron. Ce sont donc **1000 km de plus** que l'année précédente. Pour répondre à cette forte augmentation des demandes, les bénévoles et l'équipe d'accueil ont travaillé en 2024 à définir et mettre en œuvre une meilleure organisation, notamment sur la régulation qui est désormais assumée presque entièrement par des bénévoles non-conducteurs.

## Les séniors se mobilisent à l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes !

Sur l'impulsion de la commission séniors, le CHN a organisé un petit déjeuner/débat sur la place des Femmes hier, aujourd'hui et demain. En support, une exposition prêtée gracieusement par les archives départementales de Loire Atlantique avait été exposée dans le hall de la structure pendant plus d'une semaine.

En parallèle, une collecte de protections menstruelles au profit de l'Association "les Règles élémentaires" avait été déployée pour lutter contre cette forme de précarité.

Pour 2025, l'ambition est de donner plus d'ampleur à cette action, en y associant les autres secteurs de l'Association ainsi que le CSC Pierre Legendre.



## 1 NOUVEAU PARTENARIAT

Depuis la rentrée de septembre 2024 le groupe de l'atelier cuisine "**Vendredis aux Fourneaux**" accueille désormais **3 jeunes de la Fondation Perce Neige** (structure associative fondée par Lino Ventura, à destination d'enfants et d'adultes touchés par une déficience mentale ou un handicap). Accompagné par une animatrice spécialisée, ce temps inclusif permet ainsi un échange privilégié entre nos différents publics, à travers un support favorisant la convivialité, la découverte de l'Autre et l'acceptation des différences.

# LES TEMPS FORTS

## Le « Faire Ensemble » au service du « Vivre Ensemble »

Les manifestations évènementielles de grande envergure permettent aux équipes du CHN d'aller vers des nouveaux publics, d'animer le territoire, de collecter la parole, de mener des actions de sensibilisation et de favoriser les échanges entre les habitant.e.s, participant ainsi, à notre échelle, à la cohésion sociale.

Mais au-delà de ces ambitions premières, elles apparaissent également comme autant d'opportunité de fédérer, de tisser le liens entre bénévoles et salarié.es, et de créer ou renforcer des relations partenariales.

Pour chaque temps fort, une commission est activée (de 1 à 6 réunions selon les besoins) rassemblant des bénévoles, des salarié.e.s, des partenaires associatifs ou institutionnels, et des usagers. Autour de la table, chacun.e apporte sa contribution, de la réflexion en amont jusqu'au bilan final, en passant par la préparation, la communication, la logistique et l'accueil des participant.e.s.



Financé par la CAF 44, le Voyage Numérique est un bel exemple de projet travaillé en transversalité entre les secteurs d'animation du CHN, et impliquant également 6 partenaires associatifs et institutionnels...

## 13 évènements 5500 personnes touchées

**Rencontres de la Vannerie** (2 et 3/3)  
25 bénévoles - 2400 personnes

**Chab' en jeux** (13 et 14/3)  
27 classes - 12 bénévoles  
950 personnes

**Fête des Familles** (5/4)  
7 bénévoles - 450 personnes

**Journée de la Terre** (26/4)  
8 bénévoles - 67 personnes

**Ludo Bistrot** (13/7)  
9 bénévoles - 250 passages estimés

**Ciné en plein air** (4/7)  
9 bénévoles - 65 personnes

**Mini Fête Chab'** (31/8)  
17 bénévoles - 160 personnes

**Terrain d'aventure** (26/8 au 6/9)  
50 pers./jours + 6 classes

**World Clean Up Day** (16/7)  
19 personnes

**Tous à Vélo** (16/7)  
150 personnes

**Le Voyage Numérique** (21 au 25/10)  
80 jeunes - 12 familles

**Bourse aux plantes** (26/10)  
8 bénévoles - 56 personnes

**Marché de Noël** (30/11)  
25 bénévoles - 450 personnes





En mars 2024, l'ensemble du groupe de l'activité vannerie a organisé la **20<sup>ème</sup> rencontre départementale des vanniers amateurs**. Cet événement a eu lieu dans la grande salle de l'Estuaire à Couëron, pour y accueillir 29 clubs venus de tout le département, ainsi que prêt de 2400 visiteur.euse.s sur les 2 jours.

L'évènement a mis en valeur des belles réalisations, comme une robe de mariée faite par une adhérente et une réplique de la tour à plomb (offerte par le groupe à madame le Maire).

Quelques mois plus tard, on note une forte demande d'inscriptions à l'activité pour la saison 2024/2025 : les animateurs « recrutent » 2 autres bénévoles pour accompagner le groupe, et permette ainsi d'augmenter la capacité à 25 participant.e.s et de répondre ainsi à cet engouement pour la vannerie.

## LES ACTIVITÉS SOCIOCULTURELLES

### Un prétexte au lien social...

Comme autant de prétexte à entretenir le lien social, le Centre Henri Normand organise une large proposition d'activités socioculturelles, pour tous les âges et sur des thématiques variées, au sein du bâtiment ou dans des locaux en proximité (école Paul Bert, Salle de la Bertaudière).

Animées par des bénévoles ou des professionnel.les, ces activités peuvent aussi être une des portes d'entrée des parcours d'engagement bénévole pour les habitant.e.s. En effet, si ils et elles viennent au départ pour s'inscrire à une activité, cela permet souvent de découvrir d'autres propositions, de se rapprocher des équipes, et parfois d'envisager de s'investir d'avantage, en apportant son aide lors d'un événement de quartier ou en participant aux instances d'organisation des temps forts ou de gouvernance de l'Association.

25

ACTIVITÉS DIFFÉRENTES

383

PERSONNES INSCRITES  
AUX ACTIVITES

## Les nouveautés 2024

Ouverture d'un cours de **Zumba Kid**, en remplacement de l'éveil corporel qui ne semblait plus répondre au besoin des publics.



Activité « **Crochet** », tous les 15 jours en alternance avec le tricot, sur un format convivial d'échange de pratiques, encadré par une bénévole

Ouverture d'un cours supplémentaire mensuel de **Généalogie**

# LE RAPPORT FINANCIER

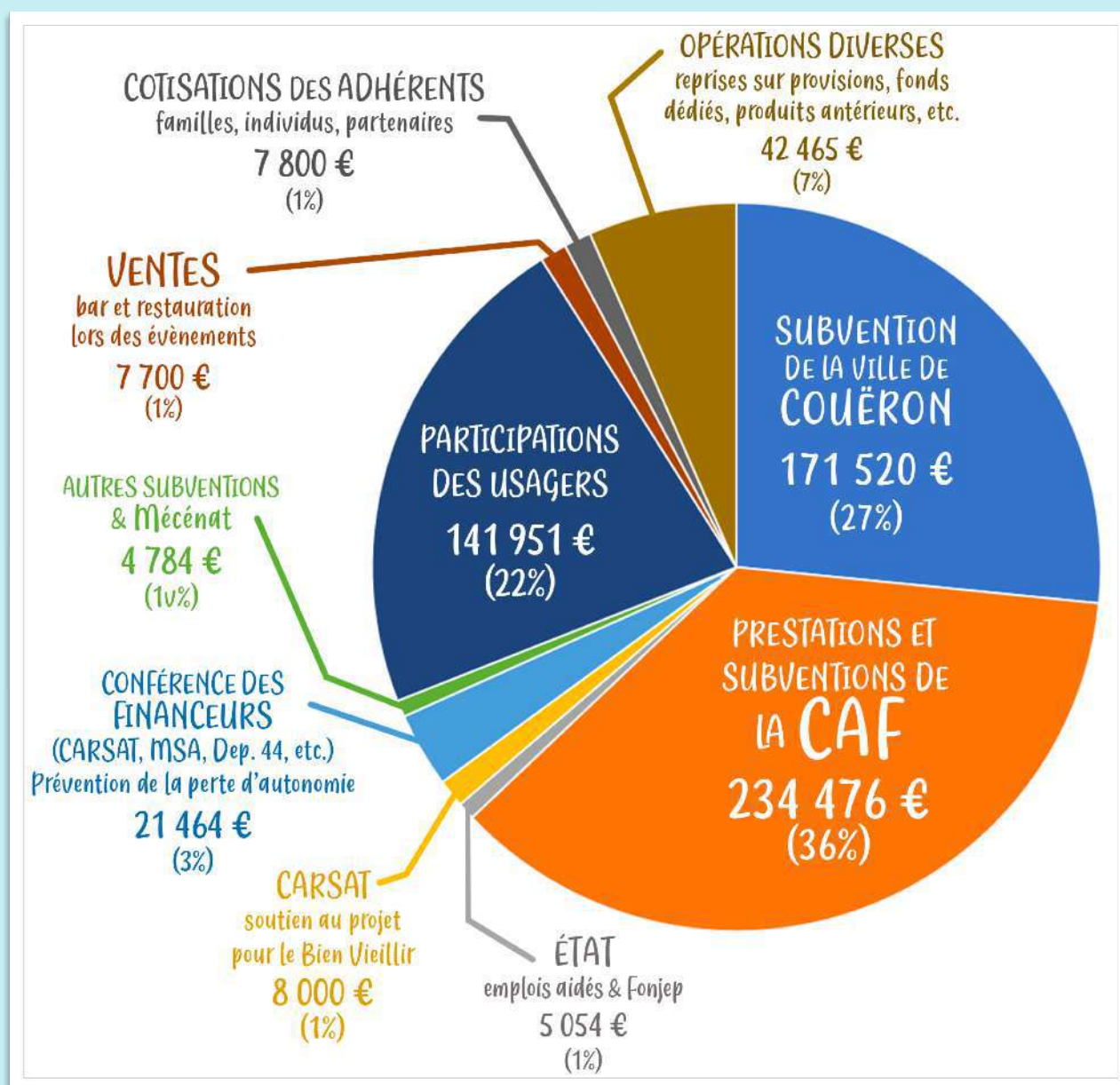
Souvent peu attractive et complexe, la maîtrise des questions comptables et des enjeux financiers est pourtant fondamentale pour le bon déploiement des projets d'un centre socioculturel, qui survit grâce à un équilibre fragile entre argent public et participations des usagers.

**Le résultat 2024 :**

**- 7 730 €**

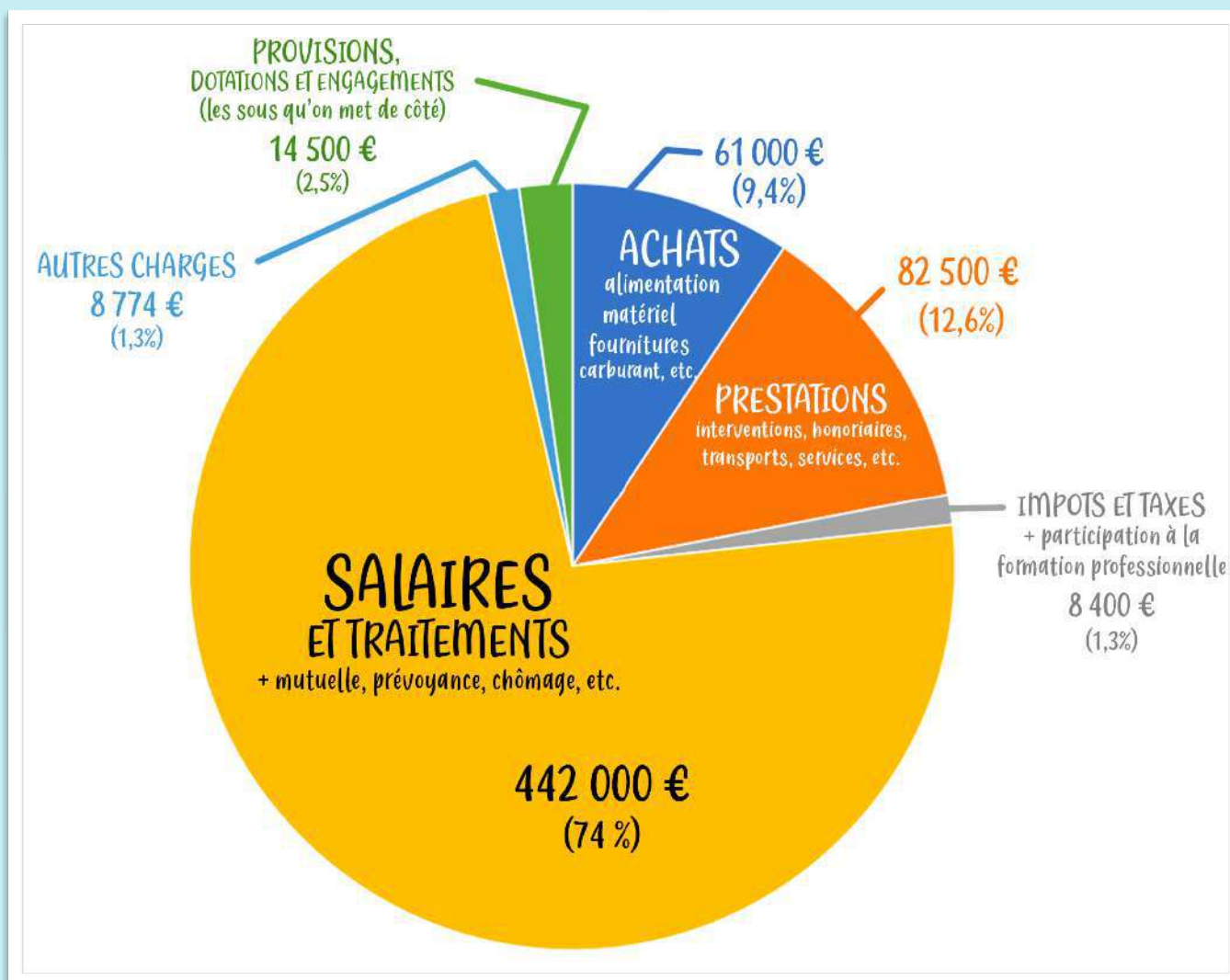
« Pas de panique,  
tout s'explique ! »

## 1. LES PRODUITS (d'où viennent nos ressources financières ?)



« Du côté des recettes, le système de Solidarité se traduit notamment par une tarification au taux d'effort : chacun.e paie en fonction de ses moyens (selon son quotient familial). Cela engendre des incertitudes dans la prévision budgétaire, mais c'est un choix politique, assumé pleinement par l'Association car cela permet une meilleure accessibilité aux loisirs et services pour toutes et tous, favorisant ainsi la mixité sociale ... »

## 2. LES CHARGES (quelles sont nos dépenses ?)



Et pour celles et ceux qui aiment les chiffres, voici quelques précisions :

| ACTIF                        | < du 01/01 au 31/12/2024 >                                                      | PASSIF                                                   |
|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| ACTIF immobilisé<br>14 493 € |                                                                                 | Fonds propres<br>208 343 €                               |
|                              | Fond de roulement<br>208 343 €<br>Soit 4 mois de fonctionnement<br>en autonomie | Provisions<br>8 505 €                                    |
| ACTIF circulant<br>373 104 € |                                                                                 | Fonds dédiés sur subventions<br>d'exploitation : 5 438 € |
|                              |                                                                                 | Dettes<br>165 312 €                                      |

| CHARGES 2024                                                                                                                | 2024           | 2023           | Ecart         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|---------------|
| Achats (alimentation, fournitures pour activités, prestations de services, petit matériel, carburant, etc.)                 | 61 018         | 71 232         | - 10 214      |
| Services extérieurs (location, entretien, maintenance, assurances, documentation, etc.)                                     | 31 770         | 25 381         | 6 389         |
| Autres services extérieurs (honoraires, transports, frais de déplacement, frais postaux et téléphoniques, formations, etc.) | 50 675         | 32 145         | 18 530        |
| Impôts et taxes (Participation à la formation professionnelle, etc.)                                                        | 8 201          | 7 994          | 206           |
| Salaires et traitements (mutuelle, prévoyance, assurance chômage, etc.)                                                     | 367 017        | 345 633        | 21 384        |
| Charges sociales                                                                                                            | 110 272        | 96 360         | 13 912        |
| Autres charges de gestion courante / Charges financières et exceptionnelles                                                 | 1 804          | 104            | 1 700         |
| Dotations aux amortissements et provisions                                                                                  | 14 578         | 14 762         | - 183         |
| Impôts sur les bénéfices                                                                                                    | 231            | 184            | 47            |
| Charges exceptionnelles sur exercice antérieur                                                                              | 6 970          | 1 913          | 5 057         |
| <b>Total des charges :</b>                                                                                                  | <b>652 537</b> | <b>595 708</b> | <b>56 829</b> |

| PRODUITS 2024                                                                 | 2024           | 2023           | Ecart         |
|-------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|---------------|
| Cotisations des adhérents                                                     | 7 794          | 6 367          | 1 427         |
| Participation des usagers                                                     | 141 951        | 140 789        | 1 161         |
| Ventes diverses (bar et restauration)                                         | 7 699          | 1 901          | 5 798         |
| <b>financements (Subventions d'exploitation et prestations de services) :</b> |                |                |               |
| Ville de Couëron                                                              | 171 520        | 149 541        | 21 979        |
| Prestations de service CAF                                                    | 200 076        | 195 141        | 4 935         |
| Subventions CAF (fonctionnement et appels à projets)                          | 34 400         | 35 532         | -1 132        |
| Poste FONJEP - Jeunesse & Education Populaire (Etat)                          | 3 554          | 3 554          | -1            |
| FDVA - Fond de Développement de la vie associative (Etat)                     | 3 000          | 0              | 3 000         |
| Conférence des Financeurs                                                     | 21464          | 24689          | -3 225        |
| CARSAT                                                                        | 8 000          | 0              | 8 000         |
| Conseil Départemental                                                         | 0              | 12 375         | -12 375       |
| Subventions MSA - AG2R La Mondiale                                            | 313            | 1 573          | -1 260        |
| Subventions emplois aidés                                                     | 1 500          | 3 227          | -1 727        |
| Mécénat / Produits divers de gestion courante                                 | 1 472          | 36             | 1 436         |
| Transferts de charges                                                         | 31 328         | 8 661          | 22 667        |
| Reprises sur provisions, risques et charges                                   | 0              | 2 569          | -2 569        |
| Reprises sur fonds dédiés / subventions accordées                             | 1 473          | 28 457         | -26 984       |
| Produits financiers                                                           | 4 837          | 3 206          | 1 631         |
| Produits exceptionnels sur exercice antérieur                                 | 4 827          | 12 799         | -7 972        |
| <b>Total des produits :</b>                                                   | <b>645 207</b> | <b>630 417</b> | <b>14 790</b> |

| Résultat (excédent ou déficit) : | 2024    | 2023   | Ecart    |
|----------------------------------|---------|--------|----------|
|                                  | - 7 330 | 34 708 | - 42 038 |

| CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE                                                                                                                               | 2024           | 2023           | Ecart        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|--------------|
| Prestations en nature – Ville de Couëron (mises à dispositions de biens et bâtiments, maintenance, fluides, personnel d'entretien et de restauration, repas ALSH) | 136 246        | 130 304        | 5 942        |
| Bénévolat (4 477 heures)                                                                                                                                          | 72 983         | 70 970         | 2 013        |
| <b>TOTAL DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES :</b>                                                                                                                      | <b>209 229</b> | <b>201 274</b> | <b>7 955</b> |

En bref, ce qu'il faut retenir de l'année 2024, par rapport à 2023:

## LES PRODUITS

- Augmentation des recettes usagers (150K€ en 2024, contre 147K€ en 2023)
- Augmentation des adhésions (en tarif mais pas en nombre d'adhérent.e.s)
- Augmentation des financements de la Ville de Couëron (+22k€) et de la CAF, mais moins de « petites » subventions (Ludothèque, PS Jeunes et département)
- Augmentation conséquente des recettes lors des événements (bar et restauration)

## LES CHARGES

- Baisse des achats (effort de sobriété sur l'alimentation et les fournitures)
- Augmentation des salaires suite à la nouvelle classification ALISFA
- Conséquence des absences longues durées dans l'équipe : Une augmentation des frais généraux (externalisation de la paie et de la compta) et des nombreux transferts de charges (IJ et CP) qui baissent le résultat comptable

# Le rapport d'orientation

Ces dernières années, le Centre Henri Normand a connu des changements importants et profonds, au niveau de la gouvernance, de l'équipe et de l'organisation interne. Ces bouleversements étaient nécessaires, identifiés par nos partenaires historiques dès 2022, et il aura fallu 3 ans pour retrouver nos marques, construire des nouvelles façons de travailler ensemble, de prendre des décisions concertées et démocratiques, pour réapprendre à se parler entre nous, bénévoles et salarié.e.s, et bien répartir les rôles au sein de notre Association.

Le chemin de la résilience a été parcouru dans la douleur, dans les cris et les pleurs parfois, mais cette « thérapie interne » était une phase absolument indispensable pour mieux se préparer à agir ensuite vers l'extérieur, vers les habitant.e.s, vers l'Autre, vers les enjeux sociaux du territoire et les enjeux sociétaux plus globaux, dans un contexte national et mondial où l'action des CSC devient plus indispensable que jamais.

Au niveau du Centre Henri Normand, les efforts vont se tourner désormais vers les grands chantiers à venir. Aux côtés de la Ville de Couëron, nous commencerons à préparer la réhabilitation des locaux municipaux qui hébergent notre activité, avec en perspective la construction d'une salle associative en régie municipale et d'un Espace France Service. Toujours centrés vers les usagers, il nous faudra travailler la complémentarité des propositions et des services au sein d'une place des Cités réaffirmée en centralité du quartier de la Chabossière. 2025 sera par ailleurs l'année du renouvellement de la CPOM, Convention Pluriannuelle d'Objectif et de Moyens, qui réaffirmera les points de convergences et les axes d'intervention communs entre l'Association et l'équipe municipale.

Au niveau du Quartier, nous nous préparerons au renouvellement de notre projet social aux côtés de la CAF et de nombreux partenaires. Cette démarche fédératrice sera l'occasion de faire le bilan des 4 années passées et fixera les grandes ambitions du Centre Socioculturel pour les 4 années à venir. La dynamique des transitions écologiques sera bien évidemment au cœur des préoccupations.

Enfin, le Centre Henri Normand, portant fièrement les valeurs de l'Éducation Populaire, poursuivra, à son échelle, la lutte contre toutes les discriminations et toutes les formes de domination. Nous continuerons d'expliquer aux riches hommes blancs qui dominent l'économie mondiale, qui piétinent le vivant, qui propagent des idées extrémistes, xénophobes et qui tentent de nous diviser, que NOUS NE SOMMES PAS DUPES DE LEURS MANIPULATIONS.

Ici et partout, au Centre Henri Normand comme au sein des associations locales, au plus proches des habitant.e.s, nous affirmons haut et fort que NOUS SOMMES AU BON ENDROIT POUR CONSTRUIRE ENSEMBLE UN MONDE MEILLEUR, car nous sommes là où se travaille la cohésion sociale. Nous sommes des artisans de la solidarité, toujours en quête d'amélioration et d'écocitoyenneté. C'est ici où nous apprenons à nous connaître, à accepter les différences et à vivre ensemble, dans le respect de toutes et tous, et conscient.e.s de notre connexion à cette belle planète.

## Les 7 co-responsables de l'Association :

Christel, Didier, Ginette, Isabelle, Marie-Laure, Noël et Brigitte B.

## Les perspectives par secteur :

### Pôle Accueil/secrétariat

Elargissement des horaires d'accueil

Stabilisation du fonctionnement

Construction d'un projet inter secteurs d'animation du hall sur les samedis

### Secteur Famille

Pérennisation de l'EAEP « parent'Aise »

Restructuration des ateliers Parents/Enfants

Co-construction du « Mois des Familles »

### Secteur Enfance

Renforcer les dynamiques partenariales

Maintenir la formation continue des vacataires

### Secteur jeunesse

Développer la participation et l'engagement des jeunes

Maintenir l'offre de loisirs

### Secteur Séniors

Restructuration du secteur

Développement de l'activité mémoire « Chauffe-Citron »

Restructuration des activités de lien social